



---

Netweek S.p.A.  
Sede Legale e Amministrativa: Via Campi, 29/L 23807 Merate (LC)  
C.F., P.IVA e Registro Imprese: 12925460151 - Cap. soc. Euro 2.818.361,38  
Società soggetta a direzione e coordinamento di Litosud Partecipazioni S.r.l. Codice Fiscale  
15288601006

---

## **RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE**

ai sensi degli artt.123-*ter* del TUF e 84-*quater* Regolamento Emittenti

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Netweek S.p.A. in data 10 maggio 2022

Emittente: Netweek S.p.A.  
<http://www.netweekspa.it>

## INDICE

Sommario	
<i>Premessa</i> .....	3
<b>SEZIONE I</b> .....	5
<b>SEZIONE II (Prima Parte)</b> .....	11
<b>SEZIONE II (Seconda Parte)</b> .....	13
<b>Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei Direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente</b> .....	17

## **Premessa**

Il presente documento (di seguito la "**Relazione sulla Remunerazione**" o anche la "**Relazione**") è stato predisposto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione di Netweek S.p.A. (di seguito "**Netweek**" o anche la "**Società**" o l'"**Emittente**") in data 10 maggio 2022, in ottemperanza alle previsioni di cui all'articolo 123-ter del D.Lgs n. 58 del 24 febbraio 1998 ("**TUF**") e all'articolo 84-*quater* del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come di seguito modificato ed integrato ("**Regolamento Emittenti**"), in conformità agli schemi 7-*bis* e 7-*ter* di cui all'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

La Relazione include:

- nella Sezione I una descrizione degli organi e dei soggetti coinvolti nella determinazione della remunerazione dei componenti dell'organo di amministrazione, del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche di Netweek e le procedure da utilizzare al riguardo;
- nella Sezione II un resoconto sulle remunerazioni corrisposte nell'esercizio 2021.

Preliminarmente, si segnala che l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021 e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche: in considerazione del fatto che i risultati della società non permettono di riconoscere una remunerazione variabile oltre quella fissa, la quale è già stata determinata in sede di assemblea dei soci, si è deciso rimandare a momenti di performance migliore della società la stesura di una politica di remunerazione (e pertanto posticipare possibili contatti con consulenti esterni per un possibile ausilio nella stesura della stessa).

In data 29 giugno 2020 l'Assemblea degli Azionisti ha deliberato la nomina del nuovo organo di gestione della Società con mandato di durata triennale che scadrà alla data dell'assemblea ordinaria che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022, composto da 5 consiglieri di amministrazione nelle persone del sig. Alessio Laurenzano (Presidente), sig. Marco Farina, sig.ra Cristina Mazzamauro, sig.ra Annalisa Lauro (amministratore indipendente) e sig. Pasquale Lionetti (amministratore indipendente). Il Consiglio di Amministrazione di Netweek S.p.A. riunitosi in data 2 luglio 2020 ha riconfermato alla carica di Amministratore Delegato il sig. Alessio Laurenzano ed ha deliberato la nomina del sig. Marco Farina, quale Vice Presidente.

In data 10 maggio 2021 la sig.ra Cristina Mazzamauro ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di consigliere di Amministrazione della società, per motivi di natura personale.

In data 21 giugno 2021 il Consiglio di Amministrazione ha cooptato, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti necessari per lo svolgimento dell'incarico, la sig.ra Carmen Panzeri quale Consigliere di Amministrazione non esecutivo e non indipendente di Netweek S.p.A..

L'attuale Consiglio di Amministrazione di Netweek S.p.A. risulta pertanto composto dai seguenti

membri: sig. Alessio Laurenzano (Presidente e Amministratore Delegato), sig. Marco Farina (Vicepresidente), sig.ra Carmen Panzeri, sig.ra Annalisa Lauro (amministratore indipendente) e sig. Pasquale Lionetti (amministratore indipendente).

L'Assemblea degli Azionisti del 29 giugno 2020 ha altresì deliberato di stabilire in euro 50.000 l'ammontare massimo del compenso annuo lordo del consiglio di amministrazione, non inclusivi di eventuali emolumenti in favore di amministratori investiti di particolari cariche e senza prevedere alcuna parte variabile in funzione dei risultati raggiunti.

In data 2 luglio 2020 il Consiglio, oltre a confermare il dott. Alessio Laurenzano nella carica di Amministratore Delegato ed il dott. Marco Farina nella carica di Vice Presidente, ha deliberato di attribuire complessivamente un emolumento fisso annuo di Euro 32.000 ai membri del Consiglio di Amministrazione della Società, con rinuncia espressa dell'Amministratore Delegato alla propria quota di emolumento fisso sino alla scadenza naturale del mandato; con ciò, attribuendo ai restanti quattro membri del Consiglio di Amministrazione un compenso fisso di Euro 8.000 ciascuno.

Inoltre, il medesimo Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato di attribuire complessivamente un emolumento fisso annuo di Euro 18.000 da ripartirsi tra i membri del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato Parti Correlate e del Comitato Remunerazione.

Il compenso del dott. Alessio Laurenzano relativo al rapporto dirigenziale con la Società è meglio indicato di seguito nella Sezione II, parte I nella presente Relazione

Nella definizione di dirigenti con responsabilità strategiche rientrano quei soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della stessa.

Alla data del 31 dicembre 2021 il dirigente con responsabilità strategica della Società è il Dott. Alessio Laurenzano.

## SEZIONE I

a) ***Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, rispettivi ruoli, nonché organi o soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica***

I principali organi / soggetti coinvolti nell'adozione e nell'attuazione delle politiche di remunerazione sono:

- (i) l'Assemblea dei Soci;
- (ii) il Consiglio di Amministrazione;
- (iii) il Comitato per la Remunerazione;
- (iv) l'Amministratore Delegato;
- (v) il Collegio Sindacale.

Ai sensi dell'articolo 2389 cod. civ. e dell'articolo 21 dello Statuto, l'Assemblea dei Soci determina il compenso annuo spettante ai membri del Consiglio di Amministrazione anche sotto forma, in tutto o in parte, di partecipazione agli utili o di attribuzione del diritto di sottoscrivere a prezzo determinato azioni di futura emissione, per l'intero periodo della durata della carica, nonché il rimborso delle spese sostenute in ragione del loro ufficio. L'Assemblea può determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli Amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche.

Inoltre, l'Assemblea dei Soci:

- esprime il proprio parere consultivo – con statuizione priva di efficacia vincolante – sulla Sezione I della Relazione sulla Remunerazione;
- riceve adeguata informativa in merito all'attuazione delle politiche retributive;
- delibera sugli eventuali piani di remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad Amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF.

Il Consiglio di Amministrazione:

- sentito il parere del Collegio Sindacale e su proposta del Comitato per la Remunerazione, stabilisce la remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche;
- costituisce al proprio interno un Comitato per la Remunerazione; un componente del Comitato deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria; il Consiglio valuta le competenze del soggetto al momento della nomina;
- definisce, su proposta del Comitato per la Remunerazione, la Politica generale per la remunerazione degli Amministratori Esecutivi, degli altri Amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche. Tale politica definisce le linee guida che tutti gli organi societari coinvolti devono osservare al fine di determinare le

remunerazioni degli Amministratori Esecutivi, degli Amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti aventi responsabilità strategiche;

- approva la Relazione sulla Remunerazione, ai sensi dell'art. 6 del Codice;
- predispone, con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali Piani di Remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari e li sottopone alla approvazione dell'Assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 114-bis del TUF;
- attua i Piani di Remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari, insieme con – o con l'ausilio del – Comitato per la Remunerazione, su delega dell'Assemblea dei Soci.

Per informazioni in merito al Comitato per la Remunerazione e le relative funzioni si rinvia al successivo Paragrafo b) della presente Sezione I.

***b) Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, composizione (distinguendo tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), competenze e modalità di funzionamento***

La Società è dotata di un Comitato per la Remunerazione, costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione, composto da tre Amministratori non esecutivi di cui uno avente i requisiti di indipendenza previsti dalla normativa.

Nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 2 luglio 2020, oltre alla riconferma nell'incarico di Amministratore Delegato del Dott. Alessio Laurenzano, è stato formalmente costituito il Comitato per la remunerazione, composto da due membri corrispondenti agli amministratori indipendenti e, più precisamente:

- Annalisa Lauro (Presidente - indipendente);
- Pasquale Lionetti (Consigliere Indipendente).

Il Comitato per la Remunerazioni formula proposte al Consiglio in assenza dei diretti interessati, per la remunerazione, ivi compresi gli eventuali piani di *stock options* o di assegnazione di azioni, degli Amministratori Delegati e di quelli che ricoprono particolari cariche, nonché, su indicazione dell'Amministratore Delegato, per la determinazione dei criteri per la remunerazione dell'alta direzione dell'Emittente, ferma restando la competenza del Consiglio a norma dell'articolo 2389, comma 2, Cod. civ., per la determinazione dei compensi destinati agli Amministratori investiti di particolari cariche.

Conformemente alle prescrizioni del Codice, tale Comitato ha solo funzioni propositive. È infatti compito degli Amministratori Delegati definire le politiche ed i livelli di remunerazione dell'alta direzione.

Il Comitato per la Remunerazione valuta periodicamente i criteri adottati per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche, vigila sulla loro applicazione sulla base delle informazioni fornite dall'Amministratore Delegato e formula al Consiglio raccomandazioni generali in materia.

È fatto obbligo a ciascun membro del Comitato per la Remunerazione di astenersi dalla votazione nel caso in cui lo stesso si trovi in situazione di conflitto di interessi rispetto all'oggetto posto all'ordine del giorno.

Nello svolgimento delle sue funzioni il Comitato per la Remunerazione ha la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti, nei termini stabiliti dal Consiglio.

Alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e Nomine sono invitati a partecipare i componenti del Collegio Sindacale.

In tutte le riunioni in cui partecipano soggetti che non sono membri del Comitato, la partecipazione è avviene su invito del Comitato stesso e su singoli punti all'ordine del giorno.

Non sono state destinate risorse finanziarie al Comitato per la Remunerazione in quanto lo stesso si avvale, per l'assolvimento dei propri compiti, dei mezzi e delle strutture aziendali dell'Emittente.

Nel corso dell'esercizio sociale 2021 si è svolta un'unica riunione del Comitato in data 22 settembre 2021, pertanto relativa al precedente Comitato, nella quale si è preso atto dei risultati (negativi) della Società e dell'assenza dei presupposti per una remunerazione variabile, ritenendo di dover rimandare l'elaborazione dei criteri di determinazione della componente variabile, e quindi di non procedere al momento con incarichi a consulenti esterni.

***c) Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni***

Non vi sono stati interventi da parte di esperti indipendenti in materia di remunerazione.

***d) Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base ed eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente***

Come indicato *supra* in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

***e) Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo***

Come indicato *supra* in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la

remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

**f) *Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari***

L'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche, che includa benefici non monetari.

È prevista l'assegnazione di un'auto aziendale ad uso promiscuo agli amministratori investiti di particolari cariche ed ai dirigenti con responsabilità strategiche.

**g) *Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione***

Come indicato supra in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

**h) *Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione***

Come indicato supra in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

**i) *Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio, ove formalizzata***

Come indicato supra in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.



***j) Termini di maturazione dei diritti (c.d. vesting periods), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi, e, se previsti, meccanismi di correzione ex post***

Come indicato supra in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2020/21, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

***k) Informazioni sull'eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi***

Come indicato supra in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

***l) Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società***

Come indicato supra in Premessa, l'Emittente non ha definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

Sono fatte salve le disposizioni di legge e/o regolamento di volta in volta in vigore, ove applicabili.

***m) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie***

L'Emittente, nel mese di dicembre 2018, ha sottoscritto la polizza di assicurazione per responsabilità civile a favore degli amministratori, sindaci, direttori generali (c.d. D&O) con la compagnia Liberty Mutual Insurance Europe SE, nonché la copertura legale con la compagnia tedesca Roland AG, attraverso il broker Mansutti S.p.A.

***n) Politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati, e (iii) allo svolgimento di***

***particolari incarichi (presidente, vice-presidente, etc.)***

L'Emittente non ha ancora definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

L'ammontare dei compensi percepiti dai componenti del Consiglio è dettagliatamente indicato nella Sezione II della presente Relazione.

***o) Indicare se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società***

L'Emittente non ha ancora definito, per l'esercizio sociale 2021, per l'esercizio sociale 2022 in corso e per gli esercizi successivi, una politica generale per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche.

## SEZIONE II (Prima Parte)

La presente sezione, articolata in due parti, illustra nominativamente i compensi degli organi di amministrazione e di controllo e in aggregato i compensi dei dirigenti con responsabilità strategiche della Società relativamente all'esercizio 2021. Al riguardo si segnala che Netweek, in quanto società di minori dimensioni ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010, applica quanto previsto nella Sezione II, primo paragrafo, ultimo capoverso dello Schema n. 7-bis di cui all'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

L'assemblea dei soci di Netweek S.p.A. del 29 giugno 2020 ha stabilito che il Consiglio di Amministrazione resterà in carica per il triennio 2020-2022, fissando a 5 i membri del consiglio. I componenti, votati all'unanimità, sono Alessio Laurenzano, Marco Farina, Cristina Mazzamauro, Annalisa Lauro (candidata indipendente), Pasquale Lionetti (candidato indipendente). Alessio Laurenzano è stato confermato nella carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione. Per quanto riguarda i compensi dei componenti del consiglio, l'Assemblea ha deliberato di stabilire in euro 50.000 l'ammontare massimo del compenso annuo lordo del consiglio di amministrazione, non inclusivi di eventuali emolumenti in favore di amministratori investiti di particolari cariche e senza prevedere alcuna parte variabile in funzione dei risultati raggiunti.

In data 10 maggio 2021 la sig.ra Cristina Mazzamauro ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di consigliere di Amministrazione della società, per motivi di natura personale.

In data 21 giugno 2021 il Consiglio di Amministrazione ha cooptato, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti necessari per lo svolgimento dell'incarico, la sig.ra Carmen Panzeri quale Consigliere di Amministrazione non esecutivo e non indipendente di Netweek S.p.A..

L'attuale Consiglio di Amministrazione di Netweek S.p.A. risulta pertanto composto dai seguenti membri: sig. Alessio Laurenzano (Presidente e Amministratore Delegato), sig. Marco Farina (Vicepresidente), sig.ra Carmen Panzeri, sig.ra Annalisa Lauro (amministratore indipendente) e sig. Pasquale Lionetti (amministratore indipendente).

In data 2 luglio 2020 il Consiglio, oltre a confermare il dott. Alessio Laurenzano nella carica di Amministratore Delegato ed il dott. Marco Farina nella carica di Vice Presidente, ha deliberato di attribuire complessivamente un emolumento fisso annuo di Euro 32.000 ai membri del Consiglio di Amministrazione della Società, con rinuncia espressa dell'Amministratore Delegato alla propria quota di emolumento fisso sino alla scadenza naturale del mandato; con ciò, attribuendo ai restanti quattro membri del Consiglio di Amministrazione un compenso fisso di Euro 8.000 ciascuno.

Inoltre, il medesimo Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato di attribuire complessivamente un emolumento fisso annuo di Euro 18.000 da ripartirsi tra i membri del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato Parti Correlate e del Comitato Remunerazione.

Nella medesima riunione, il Consiglio di Amministrazione ha formalmente costituito il Comitato per la remunerazione, il Comitato di controllo e rischi e il Comitato per le parti correlate, tutti composti da 2 membri corrispondenti agli amministratori indipendenti e, più precisamente:

- a. Comitato per la remunerazione: Annalisa Lauro (Presidente - indipendente) e Pasquale Lionetti (Consigliere Indipendente);
- b. Comitato di controllo e rischi: Pasquale Lionetti (Presidente - indipendente) e Annalisa Lauro (Consigliere Indipendente);
- c. Comitato per le parti correlate: Annalisa Lauro (Presidente - indipendente) e Pasquale Lionetti (Consigliere Indipendente).

Alla data della presente Relazione l'Emittente non ha sottoscritto accordi che prevedano indennità di risarcimento in caso di cessazione dalla carica di Amministratori o di risoluzione del rapporto di lavoro con il direttore generale o altri dirigenti con responsabilità strategiche. Sono fatte salve le disposizioni di legge e/o regolamento di volta in volta in vigore, ove applicabili.

## SEZIONE II (Seconda Parte)

### II.1 Compensi maturati nell'esercizio 2021 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate e collegate ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai Direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Di seguito sono indicati i compensi maturati dai componenti degli organi di amministrazione e di controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategiche, secondo la tabella 1, Sezione II, Seconda Parte, Schema n. 7-bis del Regolamento Emittenti.

Nel corso dell'esercizio 2021 il dott. Alessio Laurenzano ha ricoperto la carica di Direttore Generale della Società.

Tabella 1.1 - Componenti degli organi di amministrazione e controllo e relative cariche

(A)	(B)	(C)	(D)
NOME e COGNOME	CARICA	DURATA DELLA CARICA	SCADENZA CARICA
Alessio Laurenzano	Presidente e Amministratore Delegato	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Marco Farina	Vicepresidente	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Cristina Mazzamauro*	Consigliere	01/01/2021 - 10/05/2021	
Annalisa Lauro	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Pasquale Lionetti	Consigliere	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Carmen Panzeri**	Consigliere	21/06/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Sergio Torretta***	Sindaco effettivo	01/01/2021 - 05/02/2021	
Giancarlo Russo Corvace****	Sindaco effettivo	21/06/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Ferruccio Amenta	Sindaco effettivo	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Nadia Pozzi	Sindaco effettivo	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022
Antonio Danese*****	Sindaco supplente	01/01/2021 - 31/12/2021	Assemblea approvazione bilancio 2022

\*: ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di consigliere in data 10 maggio 2021

\*\* : nominata per cooptazione in data 21 giugno 2021

\*\*\*: in carica sino al 5 febbraio 2021

\*\*\*\*: nominato in data 21 giugno 2021 in sostituzione di Sergio Torretta

\*\*\*\*\*: dal 5 marzo 2021 al 21 giugno 2021 ha rivestito la funzione di Sindaco effettivo

Tabella 1.2 - Compensi lordi maturati per i componenti degli organi di amministrazione e controllo (in euro)

(A)	COMPENSI								
	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	COMPENSI FISSI	COMPENSI X COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE COMPENSI EQUITY	INDENNITA' DI FINE CARICA
			BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
Alessio Laurenzano	0*	0					0		
Marco Farina	9.826	0					9.826		
Cristina Mazzamauro	2.827	0					2.827		
Carmen Panzeri	0*	0					0		
Annalisa Lauro	8.320	9.360					17.680		
Pasquale Lionetti	8.320	9.360					17.680		
Sergio Torretta	2.516	0					2.516		
Giancarlo Russo Corvace	13.819	0					13.819		
Ferruccio Amenta	20.800	0					20.800		
Nadia Pozzi	22.738	0					22.738		
Antonio Danese*****	7.750	0					7.750		
<b>TOTALE</b>	<b>96.916</b>	<b>18.720</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115.636</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*: hanno rinunciato ai compensi

Tabella 1.3 - Compensi maturati per i Direttori generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (in euro)

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
COMPENSI FISSI	COMPENSI X COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE COMPENSI EQUITY	INDENNITA' DI FINE CARICA
		BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
298.800						298.800		

Tabella 1.4 – Totale dei compensi maturati per i componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai Direttori generali e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (in euro)

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
COMPENSI FISSI	COMPENSI X COMITATI	COMPENSI VARIABILI NON EQUITY		BENEFICI NON MONETARI	ALTRI COMPENSI	TOTALE	FAIR VALUE COMPENSI EQUITY	INDENNITA' DI FINE CARICA
		BONUS E ALTRI INCENTIVI	PARTECIPAZIONE AGLI UTILI					
395.716	18.720	0	0	0	0	414.436	0	0

Alla data della presente Relazione e con riferimento agli importi maturati sino alla data del 31 dicembre 2021 nei confronti dei consiglieri indipendenti e dei sindaci in carica, risultano non ancora corrisposti i seguenti compensi lordi:

- Collegio Sindacale: Euro 73 migliaia
- Pasquale Lionetti: Euro 27 migliaia
- Annalisa Lauro: Euro 18 migliaia

*II.2 Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche*

Alla data della presente Relazione non sono previste componenti variabili della remunerazione, né sono in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

*II.3 Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock-option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche*

Alla data della presente Relazione non sono previste componenti variabili della remunerazione, né sono in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.



**Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei Direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente**

Di seguito si riportano, con i criteri stabiliti nell'Allegato 3A, Schema 7-ter, del Regolamento Emittenti, le informazioni relative alle partecipazioni detenute, nella Società e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e dirigenti con responsabilità strategiche.

**Tabella 1 – Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e dei direttori generali**

**Persone fisiche detentrici di una quota di partecipazione in Netweek S.p.A.** che hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, la carica di amministratore, di sindaco o di direttore generale della società e delle società da questa controllate:

Non risultano possessori azionari in tal senso nel corso del 2021.